

सेवा में,

केन्द्र सरकार के सभी विभागों / राज्य सरकारें / संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों / विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक लोक उपक्रम/अर्ध-सरकारी/वैधानिक/स्वायत्त संगठन और अन्य गैर सरकारी संस्थाएं,

विषय :- योजना आयोग में सलाहकार (मूल्यांकन) का एक पद पर पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (जिस में अल्पावधिक अनुबंध शामिल है) / सीधे भर्ती द्वारा भर्ती ।

महोदय,

मुझे यह कहने का निदेश हुआ है कि योजना आयोग में पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति (जिस में अल्पावधिक अनुबंध शामिल है) अथवा सीधे भर्ती के तीनों पद्धतियों में से कोई एक के द्वारा सलाहकार (मूल्यांकन) के एक पद को भरने का प्रस्ताव है । उक्त पद हेतु योग्य और इच्छुक अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित किये जा रहे हैं और सभी आवेदनों पर एक-साथ विचार किया जायेगा । नियुक्ति के लिए अधिकारी की उपयुक्तता और उपलब्धता के आधार पर चयन के समय नियुक्ति का सही-सही तरीका निश्चित किया जाएगा । उक्त पद योजना आयोग में सामान्य केन्द्रीय सेवा (संवर्ग बाह्य) के समूह 'क' के पद है और इन्हे एस.ए.जी. स्तर पर अथवा एच.ए.जी. स्तर पर भरा जा सकता है ।

2. पद से संबंधित वेतनमान, पात्रता की शर्तें, अर्हताएं एवं अनुभव तथा पद से संबद्ध कार्यों का विवरण अनुलग्नक में दर्शाए गए हैं ।

3. केन्द्र या राज्य सरकारों के मंत्रालयों या विभागों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों से अनुरोध है कि इस रिक्ति को अपने अधीन कार्यरत समुचित स्तर के सरकारी उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक एवं स्वायत्त संगठनों तथा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं में कार्यरत अधिकारियों सहित, सभी अधिकारियों के लिए व्यापक प्रचार करें ।

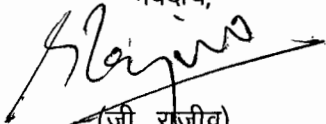
4. उन अधिकारियों के आवेदनों को जो पात्रता की सभी शर्तें पूरी करते हों और जिन्हें चयन की सूचना की तारीख से एक माह की अवधि के अंतर्गत कार्यग्रहण करने के लिए कार्यमुक्त किया जा सकता हो, उम्मीदवार द्वारा उचित रूप से हस्ताक्षर करवा कर तथा कार्यालय प्रधान या प्राधिकृत अधिकारी द्वारा प्रति हस्ताक्षर किया गया प्रासंगिक प्रपत्र अर्थात् परिशिष्ट 1 अथवा परिशिष्ट 2 में, यथा प्रासंगिक, पूर्ण रूप से भरकर निम्नलिखित दस्तावेजों सहित (दो प्रतियों में) अग्रेषित किया जाए :-

- (i) संबंधित उम्मीदवार का अद्यतन गोपनीय रिपोर्ट डोजियर अथवा पिछले पांच वर्षों की वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों की फोटोप्रतियाँ जो कि एक ऐसे अधिकारी द्वारा अनुप्रमाणित की गई हों जो भारत सरकार के अवर सचिव से कम स्तर का न हों,
- (ii) किसी अधिकारी, जो भारत सरकार के उप सचिव के स्तर से कम न हो, के द्वारा हस्ताक्षर किया गया (निर्धारित प्रपत्र में) सत्यनिष्ठा प्रमाण पत्र,
- (iii) सतर्कता प्रमाण पत्र (निर्धारित प्रपत्र में) जिसमें इस बात का उल्लेख हो कि संबंधित अधिकारी के विरुद्ध कोई अनुशासनात्मक तथा फौजदारी कार्यवाही न तो लंबित है और न ही अपेक्षित है (केवल ऐसे उम्मीदवारों के आवेदन भेजें जो सतर्कता दृष्टि से मुक्त हो) , तथा
- (iv) विगत 10 वर्षों के दौरान उम्मीदवार पर लगाए गए बड़े / छोटे दंडों की सूची, यदि कोई हो अथवा दंड नहीं प्रमाण पत्र (निर्धारित प्रपत्र में), यथा प्रयोज्य ।

5. कृपया यह ध्यान में रखा जाए कि परिशिष्ट-1 उनके लिए है जो सीधे भर्ती के लिए आवेदन करना चाहते हैं, जबकि परिशिष्ट-2 उनके लिए है जो पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति के लिए आवेदन करना चाहते हैं। यदि कोई उम्मीदवार प्रतिनियुक्ति और सीधे भर्ती दोनों के लिए आवेदन करना चाहते हैं तो वे सुसंगत प्रपत्र में अलग-अलग आवेदन भेजेंगे।

6. यह रिक्ति रोजगार समाचार में भी शीघ्र ही प्रकाशित की जाएगी। आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि रोजगार समाचार में विज्ञापन के प्रकाशन की तिथि से 45 दिनों की होगी।

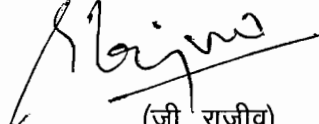
7. आवेदन कर्ता यह सुनिश्चित करें कि उनका आवेदन पत्र निर्धारित प्रपत्र में है तथा पूर्णरूप से भरा हुआ हो। प्रपत्र का कोई भी स्तंभ खाली नहीं होना चाहिए। यदि कोई सूचना अप्रयोज्य या शून्य हो तो कृपया इसे स्पष्ट करें। केवल उन्हीं आवेदनों पर विचार किया जाएगा जो संपूर्ण हों और उचित माध्यम से अंतिम तिथि या उससे पहले इस कार्यालय में प्राप्त हों।

भवदीय,

(जी. राजीव)

अवर सचिव, भारत सरकार
दूरभाष एवं फैक्स : 23096531

सूचनार्थ प्रतिलिपि प्रेषित :

1. उपाध्यक्ष / योजना राज्य मंत्री/ सभी सदस्य/ सदस्य-सचिव/ प्रधान सलाहकार, योजना आयोग के निजी सचिव, योजना आयोग
2. सभी प्रभागाध्यक्ष / सलाहकार (प्रशासन), योजना आयोग


(जी. राजीव)

अवर सचिव, भारत सरकार

योजना आयोग में सलाहकार (मूल्यांकन) का एक को पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक अनुबंध सहित) अथवा सीधे भर्ती द्वारा भरने के लिए पात्रता की शर्तों का ब्यौरा :-

1. वेतनमान :

वेतन बैंड 4 : 37400-67000 रु. में ग्रेड पे रु.10000/- अथवा एच.ए.जी.
वेतन मान: रु.67000-(वार्षिक वेतनवृद्धि 3% के साथ)- रु.79000/-
(नियुक्ति के लिए चयन किए गए अधिकारी की अर्हताएं तथा अनुभव के आधार पर चयन के समय सही-सही वेतनमान का निर्धारण किया जाएगा)

2. पद से संबद्ध कार्य :

- (i) (क) मुलांकन विचारण, अन्वेषण तथा अध्ययनों की योजना तथा समन्वयना;
(ख) क्षेत्र अधिकारियों द्वारा दी गई आकड़ों को प्रोसेस, विश्लेषण तथा विवेचन; और
(ग) रिपोर्टों की तैयारी में निर्देश देना, निरीक्षण, नियंत्रण तथा समन्वयन करना
- (ii) राज्य मूल्यांकन मशीनरी को सुदृढ बनाने, मूल्यांकन प्रशिक्षण सुविधाओं मूल्यांकन षद्धतियों में कार्मिक एवं तकनीकी सलाह देने में सहायता करना ।
- (iii) इंफ्रस्ट्रक्चर के विकास से संबंधित नीति मामलों पर सलाह देना ।
- (iv) योजना आयोग द्वारा मूल्यांकन के लिए प्रस्तुत सार्वजनिक निजी भागीदारी परियोजनाओं का मूल्यांकन ।

3. अर्हता निर्णय करने के लिए अंतिम तिथि :

पद के लिए अर्हता निर्णय करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्ति के लिए अंतिम तिथि होगी ।

4. अर्हताएं :

क. 10000/- रु. ग्रेड पे के साथ वेतन बैंड 4 : 37400-67000 रु. के लिए :

क 1. पदोन्नति के लिए :

वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड पे 8700/- रु. में कार्यरत ऐसे विभागीय संयुक्त सलाहकारों में से, जिन्होंने नियमित आधार पर, इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और मद संख्या 5 में दिए गए सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों । 'विभागीय संयुक्त सलाहकार' पद से ऐसे संयुक्त सलाहकार अभिप्रेत हैं और उन्हें केवल वे संयुक्त सलाहकार सम्मिलित हैं जो योजना आयोग में प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए हैं और इसके अन्तर्गत वे संयुक्त सलाहकार सम्मिलित नहीं हैं जिन्हें प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया ।

क 2. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) के लिए

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य प्रशासनों (जिसके अंतर्गत उनसे संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय भी है) या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य गैर सरकारी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से -

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु और ग्रेड पे 8900 रु. या समतुल्य वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु और ग्रेड पे 8700 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) मद संख्या 5 में दिए गए सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

(जहां कर्मचारी औद्योगिक भत्ते से शासित होते हैं वहां उनकी समतुल्यता का अवधारण केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों [कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 30/3/2010 के कार्यलय जापन स.12/3/2009-स्था.(वेतन-1) तथा दिनांक 7.8.89, 28.2.1992 और 8.6.1993 के कार्यलय जापन स.12/1/88- स्था.(वेतन-1)] के अनुसार किया जाएगा । उन मामलों में जहां केन्द्रीय या औद्योगिक महंगाई भत्ता लागू नहीं होता है वहां अधिकारी या तो शीर्ष स्तरीय प्रबंधकीय स्थिति धारण करता हो या ऐसे स्तर पर निरन्तर पांच वर्ष सेवा की हो जो कर्तव्यों और दायित्वों के अनुसार केन्द्रीय सरकार में निदेशक के स्तर के तुल्य हो)।

2. किसी विश्वविद्यालय में वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु और अकादमी ग्रेड पे 9000 रु. में के ऐसे सह-आचार्यों मे से, जिन्होंने मूल संगठन में दो वर्ष सेवा की हो और जिनके पास मद संख्या 5 में दिये गए सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

क 3 सीधे भर्ती के लिए

ऐसे उम्मीदवार जो मद संख्या 5 में दिए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखें हों ।

ख. एच.ए.जी. वेतन मान : 67000-(वार्षिक वेतनवृद्धि 3% के साथ)-79000 रु के लिए :

ख 1. पदोन्नति :

वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड पे 10000/- रु. में कार्यरत ऐसे विभागीय सलाहकारों मे से, जिन्होंने नियमित आधार पर, इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और मद संख्या 5 में दिए गए सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों । 'विभागीय सलाहकार' पद से ऐसे सलाहकार अभिप्रेत हैं और उन्हें केवल वे सलाहकार सम्मिलित हैं जो योजना आयोग में प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किए गए हैं और इसके अन्तर्गत वे सलाहकार सम्मिलित नहीं हैं जिन्हें प्रतिनियुक्ति या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया ।

ख 2. प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित)

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य प्रशासनों (जिसके अंतर्गत उनसे संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय भी है) या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य गैर सरकारी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से -

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैण्ड 4: 37400-67000 रु और ग्रेड पे 10000 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) मद संख्या 5 में दिए गए सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(जहां कर्मचारी औद्योगिक भत्ते से शासित होते हैं वहां उनकी समतुल्यता का अवधारण केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों [कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 30/3/2010 के कार्यलय जापन स.12/3/2009-स्था.(वेतन-1) तथा दिनांक 7.8.89, 28.2.1992 और 8.6.1993 के कार्यलय जापन स.12/1/88- स्था.(वेतन-1)] के अनुसार किया जाएगा। उन मामलों में जहां केन्द्रीय या औद्योगिक महंगाई भत्ता लागू नहीं होता है वहां अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार में संयुक्त सचिव से तुल्य स्तर से कम का न हो, उसको निरन्तर तीन वर्ष के लिए कर्तव्यों और दायित्वों के निबंधनों में शीर्ष स्तर प्रबंधकीय स्थिति धारण करना चाहिए।

2. किसी विश्वविद्यालय में वेतन बैण्ड 4: 37400-67000 रु और अकादमी ग्रेड पे 10000 रु. में के ऐसे आचार्यों में से, जिन्होंने मूल संगठन में तिन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास मद संख्या 5 में दिये गए सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

ख 3 सीधे भर्ती के लिए

ऐसे उम्मीदवार जो मद संख्या 5 में दिए गए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखें हों।

5. पद के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव (सभी प्रकार की भर्ती पद्धतियों अर्थात् पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) / सीधे भर्ती के लिए प्रयोज्य) (अर्हता निर्धारित करने के लिए अंतिम तिथि की स्थिति के अनुसार) :

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या कारबार प्रशासन या संक्रिया अनुसंधान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) समूह 'क' या समतुल्य स्तर पर, आर्थिक अनुसंधान के संचालन या मार्गदर्शन या परियोजना मूल्यांकन या आंकन और विश्लेषण में, वेतन बैण्ड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 10000 रु. के लिए 17 वर्ष का अनुभव (पीएच.डी. धारकों के लिए) या 20 वर्ष का अनुभव (एम. फिल. या मास्टर डिग्री धारकों के लिए) और एच.ए.जी. वेतनमान 67000-79000 रु. के लिए 25 वर्ष का अनुभव (पीएच.डी. धारकों के लिए) या 28 वर्ष का अनुभव (एम.फिल. या मास्टर डिग्री धारकों के लिए)।

वांछनीय :

- (i) सुसंगत विनिर्दिष्ट विषय में डाक्टरेट डिग्री; या
- (ii) आधुनिक अनुसंधान पद्धति, सर्वेक्षण पद्धति, नमूना तकनीकी, आर्थिक माड्यूलों का उपयोग, लागत-फायदा विश्लेषण के अनुप्रयोजन आदि का ज्ञान या अनुभव; या
- (iii) प्रकाशनों द्वारा यथा साक्षित सुसंगत क्षेत्रों में अनुभव।

6. आयु सीमा (आवेदन प्राप्ति के लिए अंतिम तिथि को) :

- (1) पदोन्नति पर नियुक्ति के लिए कोई आयु सीमा निर्धारित नहीं है। यद्यपि, सभी औपचारिकतएँ / अनुमोदन पूरे होने के बाद अंतिम नियुक्ति की तिथि को अभ्यर्थी का सेवा में रहते रहना आवश्यक है।
- (2) प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) आधार पर नियुक्ति के लिए आवेदन प्राप्ति की तिथि को 56 वर्ष।
- (3) सीधे भर्ती पर नियुक्ति के लिए अधिमानतः 50 वर्ष से कम (सरकारी कर्मचारी के लिए सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 5 वर्षों तक की छूट दी जाएगी)।
- (4) पद के लिए आयु सीमा निर्णय करने के लिए निर्णायक तिथि आवेदन प्राप्ति के लिए अंतिम तिथि होगी।

7. प्रतिनियुक्ति / अनुबंध की अवधि :

प्रतिनियुक्ति / अनुबंध की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में अथवा किसी संवर्ग बाह्य पद पर इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, सामान्यतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति की शर्तें भारत सरकार, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 17 जून, 2010 के समय-समय पर यथा संशोधित कार्यालय ज्ञापन सं.6/8/2009-स्था.(पी.2) में निहित आदेशों के अनुसार विनियमित किए जाएंगे तथा अनुबंध पर आने वालों के मामलों में, शर्तें संबद्ध प्राधिकरण के परामर्श से तय की जाएंगी।

8. सामान्य शर्तें :

- (i) केन्द्र या राज्य सरकार के विभागों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक उपक्रमों या अर्ध सरकारी या सांविधिक व स्वायत्त संगठनों में कार्यरत अधिकारी उचित माध्यम द्वारा आवेदन करेंगे।
- (ii) विभागीय अधिकारियों, यानी योजना आयोग के विभागीय संयुक्त सलाहकार और विभागीय सलाहकारों, का चयन उनके आवेदन पत्र के आधार पर पदोन्नति अथवा सीधी भर्ती के लिए किया जा सकता है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी अर्थात् क्रमशः विभागीय संयुक्त सलाहकार, प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार अविभागीय अभ्यर्थी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (iii) इस बात का भी ध्यान रखा जाए कि कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 2 जनवरी, 2008 के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/89/2007-स्थापना (आर.आर.) के अनुसार एक बार आवेदन कर चुके अभ्यर्थी पर विचार करने के बाद नियुक्ति के लिए मंत्रीमंडल नियुक्ति समिति द्वारा के आमोदन हो जाने पर यदि उक्त अभ्यर्थी नियुक्ति के प्रस्ताव को अस्वीकार करते हैं, तो उस के बाद अपने मूल कैडर के बाहर के पद के लिए उस अभ्यर्थी का कोई आवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा।
- (iv) प्रार्थी को अपने आवेदन में दिए गए ब्यौरों के प्रमाण, जब और जैसे अपेक्षित होंगे, प्रस्तुत करने होंगे।
- (v) साक्षात्कार के लिए बुलाए गए बाहर के व्यक्तियों को, यदि वे सरकारी सेवा में न हों तो, रेलवे टिकट संख्या अथवा बस टिकट जैसे यात्रा प्रमाण प्रस्तुत किए जाने पर आने और जाने का वास्तविक / ए.सी. द्वितीय क्षेणी का किराया, जो भी कम हो, का भुगतान किया जाएगा। सरकारी सेवा में कार्यरत अधिकारी अपने कार्यालय में प्रयोज्य नियमों के अनुसार टी.ए. / डी.ए. लेंगे।
- (vi) केवल भारतीय व्यक्ति आवेदन करें।
- (vii) किसी भी प्रकार का अनुयापन अनर्हता होगा।
- (viii) कालम 5 में निर्धारित अर्हताएं न्यूनतम हैं और केवल उनका होना प्रार्थी को साक्षात्कार के लिए बुलाने का पात्र नहीं बनाता।

- (ix) इस बात का भी ध्यान रखा जाए कि कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 2 जनवरी, 2008 के कार्यालय ज्ञापन सं. एबी-14017/89/2007-स्थापना (आर.आर.) के अनुसार एक बार आवेदन कर चुके अभ्यर्थी पर विचार करने के बाद नियुक्ति के लिए मंत्रीमंडल नियुक्ति समिति द्वारा के आमोदन हो जाने पर यदि उक्त अभ्यर्थी नियुक्ति के प्रस्ताव को अस्वीकार करते हैं, तो उस के बाद अपने मूल कैडर के बाहर के पद के लिए उस अभ्यर्थी का कोई आवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा ।
- (x) पूर्ण रूप से और सुसंगत प्रपत्र अर्थात् परिशिष्ट-1 और परिशिष्ट-2, यदा प्रासंगिक, में भरा हुआ आवेदन पत्र अवर सचिव (प्रशासन-1), योजना आयोग, कमरा नं.446, योजना भवन, संसद मार्ग, नई दिल्ली-110 001 को इस रिक्ति के प्रकाशन की तिथि से 45 दिन के अन्दर मिलजाने चाहिए । विदेशों एवं असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोराम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर प्रदेश का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले का पांगी उप-खण्ड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप से प्रार्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अवधि 60 दिन होगी । बढ़ाई गई अवधि केवल उन आवेदनों के लिए होगी जो उक्त प्रदेशों / क्षेत्रों से डाक / स्पीड पोस्ट द्वारा प्राप्त होंगी । व्यक्तिगत रूप से या कोरियर द्वारा भेजे गए आवेदनों के लिए, आवेदक का निवास स्थान पर ध्यान न देते हुए, यह बढ़ाई गई अवधि लागू नहीं होगी । केवल उन्हीं आवेदनों पर विचार किया जाएगा जो संपूर्ण हों और उचित माध्यम से अंतिम तिथि या उससे पहले इस कार्यालय में प्राप्त हों । लिफाफे पर "योजना आयोग में सलाहकार () पद हेतु आवेदन" लिख कर भेजें ।

परिशिष्ट-I

सलाहकार () के पद में सीधे भर्ती के लिए आवेदन प्रपत्र

आवेदन दो प्रतियों में फोटोप्रति कागज (ए-4 साईज) पर (शुद्ध रूप से टंकण किया गया) निम्न विवरणों को देती हुई, होनी चाहिए । (आवेदनकर्ता अपनी आवेदन में यह बात स्पष्ट रूप से प्रकट करें कि वे रु.10000 ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 4 : रु.37400-67000 के लिए आवेदन कर रहे हैं अथवा रु.67000-(वार्षिक वेतनवृद्धि 3% के साथ)- 79000 वाले एच.ए.जी. के लिए आवेदन कर रहे हैं । कोई स्पष्ट सूचना न होने की स्थिति में आवेदन को निम्नस्तर अथवा रु.10000 ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 4 : रु.37400-67000 के लिए विचार किया जाएगा)

पासपोर्ट आकार की
फोटो चिपका कर
हस्ताक्षर करें ।

1. आवेदित वेतनमान
2. पूरा नाम
3. जन्म तिथि
4. राष्ट्रीयता
5. पिता / पति का नाम
6. पत्राचार के लिए पता और दूरभाष संख्या, यदि कोई हो तो
7. क्या अनुसूचित जाति / अनुसूचित जन जाति से संबंधित हैं
8. शैक्षिक / व्यावसायिक अर्हताएं (उत्तीर्ण परीक्षा, विश्वविद्यालय / बोर्ड, उत्तीर्ण करने का वर्ष, श्रेणी / डिग्री, विषय इत्यादि के बारे में स्पष्ट करें)

9. वर्तमान में धारित पद से शुरू करते हुए, वर्तमान / पूर्व रोजगार का कालानुक्रमिक विवरण (नियोजक का नाम, पूरा पता, धारित पद, सेवा अवधि, कार्य स्वभाव इत्यादि सहित)
10. प्रकाशित प्रतिवेदन / लेख
11. चुने जाने पर पदभार ग्रहण करने के लिए वांछित न्यूनतम कालावधि
12. उल्लेख सहित और कोई अन्य सूचना जो देना चाहे

तिथि :
स्थान :

हस्ताक्षर

परिशिष्ट-II

सलाहकार () के पद में पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि अनुबंध सहित) के लिए

आवेदन प्रपत्र

(आवेदनकर्ता अपनी अवेदन में यह बात स्पष्ट रूप से प्रकट करें कि वे रु.10000 ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 4 : रु.37400-67000 के लिए आवेदन कर रहे हैं अथवा रु.67000-(वार्षिक वेतनवृद्धि 3% के साथ)- 79000 वाले एच.ए.जी. के लिए आवेदन कर रहे हैं। कोई स्पष्ट सूचना न होने की स्थिति में आवेदन को निम्नस्तर अथवा रु.10000 ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड 4 : रु.37400-67000 के लिए विचार किया जाएगा)

आवेदित वेतनमान

1. नाम
2. जन्म तिथि
3. अधिकारी पर लागू सेवा नियमों के अनुसार सेवा निवृत्ति की तिथि
4. (क) यदि संगठित सेवा से संबद्ध हैं, तो उसका नाम, संवर्ग आबंटन का सन (ख) संवर्ग नियंत्रण प्राधिकरण का नाम

5. शैक्षिक अर्हताएं :

निर्धारित अर्हताएं

अधिकारी द्वारा धारित अर्हताएं (केवल उन्हीं अर्हताओं को दर्शाएं जो निर्धारित अर्हताओं के समकक्ष हो अथवा उच्च हो)

आवश्यक (1)

(2)

(3)

वांछनीय (1)

(2)

(3)

टिप्पणी : यदि अधिकारी की अर्हता वही नहीं है जो निर्धारित है या निर्धारित अर्हता से उच्च है और निर्धारित अर्हता के समतुल्य मानी जाती है, तो उस संबंध में प्राधिकरण का नाम बताएं।

6. अधिकारी ने यदि कोई प्रशिक्षण लिया हो जिसका आवेदन किए गए पद से संबद्ध हो

संबद्ध प्रशिक्षण अवधि संगठन का प्रशिक्षण कार्यक्रम
कार्यक्रम का नाम ----- नाम जहाँ का
अभ्युक्तियाँ
से तक प्रशिक्षण लिया स्वरूप

7. (1) वर्तमान पद जिस पर कार्यरत हैं
(2) पूरा वेतनमान

-/-

- (3) वर्तमान वेतन यदि कोई है
(4) विशेष वेतन यदि कोई है
टिप्पणी : यदि अधिकारी कोई विशेष वेतन प्राप्त करता है तो कृपया निम्नलिखित सूचना भी दी जाए :
- (क) क्या विशेष वेतन से जुड़ी हुई नियुक्ति सावधि नियुक्ति है, तथा
(ख) क्या विशेष वेतन पद के लिए अलग वेतनमान के लिए वेतनमान के अतिरिक्त विशेष रूप से स्वीकृत किया गया है
- (5) क्या आप इस पद पर नियमित या तदर्थ आधार पर अथवा प्रतिनियुक्ति के आधार पर हैं ?
(6) किस तारीख से इस पद पर हैं ?
(7) यदि नियमित वर्तमान पद पहले तदर्थ आधार पर है तो पद पर नियमित होने का तारीख
8. यदि वर्तमान पद पर नियमित आधार पर नहीं हैं तो
(क) नियमित आधार पर धारित पद
(ख) उसका वेतनमान
(ग) किस तारीख से नियमित आधार पर हैं
9. पद जिस पद पर आधिकारी स्थाई क्षमता धारित करता है
10. 1. यदि वर्तमान पद समकक्ष है तो
(क) क्या वर्तमान पद कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के दिनांक 07-03-1984 के का.ज्ञा.सं.19017 / 27 / 75-स्थापना(डी)-भाग की शर्तों के अनुसार एक सदृश पद है
(ख) पद से संबद्ध कार्य
(ग) यदि वर्तमान पद जिसे एक सदृश पद माना गया है गैर-केन्द्रीय सरकारी कार्यालय में है, तो इस संबंध में निम्नलिखित सूचना दी जाए :
(1) वेतनमान के पिछले संशोधन की तारीख
(2) क्या केन्द्रीय महंगाई भत्ता / औद्योगिक महंगाई भत्ता मिलता है
(3) वेतनमान के न्यूनतम पर ग्राह्य महंगाई वेतन इत्यादि की धनराशी
- महंगाई वेतन
- महंगाई भत्ता
- अंतरिम राहत
2. यदि वर्तमान पद एक सदृश पद नहीं है तो
(क) दिनांक जिससे 14300-18300 रु. / 16400-2000 रु. / 18400-22400 रु. या 16400-22400 रु. (प्रोफेसरों के संबंध में) संशोधन-पूर्व वेतनमान का पदभार ग्रहण किया
(ख) यदि उम्मीदवार किसी गैर सरकारी कार्यालय में कार्यरत है तो
(1) पूर्ण संशोधन-पूर्व वेतनमान जो कि दिनांक जिससे 14300-18300 रु. / 16400-2000 रु. / 18400-22400 रु. या 16400-22400 रु. (प्रोफेसरों के संबंध में) वेतनमान के समकक्ष हो
(2) वेतनमान की अंतिम संशोधन की तारीख
(3) क्या केन्द्रीय महंगाई भत्ता / औद्योगिक महंगाई भत्ता मिला है
(4) वेतनमान के न्यूनतम पर ग्राह्य महंगाई वेतन इत्यादि की धनराशी
- महंगाई वेतन
- महंगाई भत्ता
- अंतरिम राहत

11. सेवाओं का विवरण :

पद का नाम	न्योक्ता का नाम	अवधि	वेतनमान	कार्यभार का स्वरूप
-----------	-----------------	------	---------	--------------------

से तक

12. चयन क्षेत्र में आवश्यक अनुभव
टिप्पणी : कृपया अनुसंधान / विकास / अभिकल्पना / योजना में अथवा परियोजनाओं / योजनाओं के प्रतिपादन / कर््यानिष्ठापादन के क्षेत्र में उल्लेखनीय उपलब्धियों के प्रकाशित कार्य की प्रतियों को प्रस्तुत करें ।
13. पिनकोड एवं दूरभाष सहित वर्तमान डाक पता
14. क्या अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति से संबंध है
15. अन्य संबंध सूचना

(उम्मीदवार के हस्ताक्षर)

स्थान :

दिनांक :

प्रेषित करने वाले कार्यालय के प्रयोग के लिए

सं. :

दिनांक :

उपरोक्त इंदराजों की जांच की गई है और इस कार्यालय में उपलब्ध रिकॉर्ड के अनुसार सही पाए गए हैं ।

हस्ताक्षर :

नाम :

कार्यालय की मोहर :

मुख्य टिप्पणी : आवेदक अपने इच्छा के अनुसार प्रतिनियुक्ति अथवा सीधे भर्ती के लिए निर्धारित अलग अलग प्रोफार्मों में से प्रत्येक मामले में लागू प्रोफार्मों में अपना आवेदन (दो प्रतियों में) भेजेंगे । प्रतिनियुक्ति और सीधे भर्ती दोनों के लिए विचारार्थ आवेदन करने के इच्छुक व्यक्ति अपना आवेदन सुसंगत और उपयुक्त प्रपत्र में अलग अलग भेजेंगे और आवेदन कर्ता अपने आवेदन के ऊपरी पंक्ति में यह सुस्पष्ट लिखें कि वे किस पदति के लिए आवेदन करना चाहते हैं ।

प्रतिनियुक्ति आधार पर आवेदन करने वाले अभ्यर्थियों के आवेदन के साथ संलग्न करने के लिए अपेक्षित प्रमाणपत्रों के प्रपत्र

सत्यनिष्ठा प्रमाण पत्र

योजना आयोग में सलाहकार () के पद पर नियुक्ति के लिए आवेदन कर चुके, डा/श्री/श्रीमती/सुश्री के वार्षिक गोपनीय रिपोर्टों की संवीक्षा करने के बाद यह प्रमाणित किया जाता है कि उनकी सत्यनिष्ठा संतोषजनक है ।

(उप सचिव या उससे उच्च स्तर के अधिकारी के द्वारा हस्ताक्षर किया जाना चाहिए) नाम और कार्यालय की मोहर :
दिनांक :

-/-

सतर्कता प्रमाण पत्र

प्रमाणित किया जाता है कि योजना आयोग में सलाहकार () के पद पर नियुक्ति के लिए आवेदन कर चुके, डा/श्री/श्रीमती/ सुश्री _____ के विरुद्ध कोई अनुशासनात्मक तथा फौजदारी कार्यवाही न तो लंबित है और न ही अपेक्षित है ।

(अधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर)
नाम और कार्यालय की मोहर :
दिनांक :

दंड नहीं प्रमाण पत्र

प्रमाणित किया जाता है कि योजना आयोग में सलाहकार () के पद पर नियुक्ति के लिए आवेदन कर चुके डा/श्री/श्रीमती/ सुश्री _____ पर पिछले 10 वर्षों के दौरान कोई दंड नहीं लगाया गया ।

(अधिकृत अधिकारी के हस्ताक्षर)
नाम और कार्यालय की मोहर : ~
दिनांक :
